

DE L'OBJECTIF AU FEED-BACK

APPRENEZ A MOTIVER VOS COLLABORATEURS EN REALISANT
DES FEED-BACK STRUCTURES



V4 22/04/2024

POUR QUI

Les managers.
Tout collaborateur ayant une fonction de management.

EFFECTIF MIN/MAX

Min : 3 / Max : 6

PRÉREQUIS

Volonté d'animer au quotidien ses collaborateurs grâce à des entretiens structurés.

MODALITÉS

- Présentiel
- Sychrone

DURÉE

16 heures (2 x 8 heures)



LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

À L'ISSUE DE LA FORMATION, L'APPRENANT SERA CAPABLE DE :

- Briefer, de manière motivante, un collaborateur concernant une action à mettre en place, à partir d'un objectif défini dans les règles.
- Débriefier un collaborateur sur l'atteinte ou non de son objectif, tout en maintenant son envie de réussir.



CONTENU DE LA FORMATION

CONTENU DE LA FORMATION

1. Les postulats de départ pour bien communiquer avec ses collaborateurs
2. La définition des objectifs, le briefing et le débriefing
3. La conduite des entretiens individuels visant à faire des feed-back, émettre des critiques ou dire non à un collaborateur.



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Un entretien de positionnement pour évaluer individuellement la situation de l'apprenant et ses besoins particuliers.

Méthode active : exercices, mise en situation, jeux de rôles, retour d'expériences.



DE L'OBJECTIF AU FEED-BACK

APPRENEZ A MOTIVER VOS COLLABORATEURS EN REALISANT
DES FEED-BACK STRUCTURES



NATURE DES TRAVAUX DEMANDÉS

- Un questionnaire à remplir en amont.
- Travaux de préparation pour des prises de parole entre les 2 journées de présentiels



ÉVALUATION

- Enquête préalable
- Débriefing des mises en situation
- Accompagnement individuel 3 mois après la formation
- Evaluation de la posture managériale acquise en fin de formation à la suite d'une mise en situation.



VALIDATION DE LA FORMATION

L'inscription en formation à valeur d'engagement à participer à l'intégralité de la formation.
Feuille d'émargement en fin de formation.



MOYENS MIS À DISPOSITION DE L'APPRENANT

Un carnet de bord



ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Cette formation est adaptable aux besoins spécifiques. Un référent handicap est à votre disposition.



INTERVENANT

Formateur et/ou Formatrice en management

Formateur certifié ou spécialiste du management avec au moins 5 ans d'expérience

